



HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. 01./seleksi-xxx /240707

NAMA : xxxx
TANGGAL PEMERIKSAAN : Tahun 2007 Bulan 07 Tanggal 24
TANGGAL LAHIR : Tahun 1984 Bulan 02 Tanggal 14
USIA : 23 Tahun 05 Bulan 10 Hari
TUJUAN EVALUASI : SELEKSI KARYAWAN

—/ P

PSIKOGRAM

ASPEK PSIKOLOGIS	KLASIFIKASI NILAI BAKU																		
	RENDAH				KURANG				CUKUP				BAIK				TINGGI		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
KEMAMPUAN DASAR																			
1. PENALARAN VERBAL																			X
2. PENALARAN NON VERBAL																			X
3. KEMAMPUAN NUMERIK																			X
4. PENGETAHUAN UMUM																			X
5. DETAIL ORIENTATION																			X
6. KOMUNIKASI																			X
KEPRIBADIAN																			
1. STABILITAS EMOSI																			X
2. TOLERANSI TERHADAP STRES																			X
3. KEPEKAAN PERASAAN																			X
4. INISIATIF																			X
KEMAMPUAN SOSIAL																			
1. PENYESUAIAN DIRI																			X
2. KEMANDIRIAN																			X
3. KEMAMPUAN BEKERJASAMA																			X
4. MINAT SOSIAL																			X
AKTUALISASI KERJA																			
1. POTENSI KERJA																			X
2. SISTEMATIKA KERJA																			X
3. KETELITIAN DAN KECEPATAN																			X
4. HASRAT BERPRESTASI																			X
5. DAYA TAHAN																			X
6. KESEDIAAN MENGEMBANGKAN DIRI																			X
7. KREATIVITAS																			X
KEMAMPUAN SITUASIONAL																			
1. ORIENTASI PELAYANAN																			X
KUALIFIKASI NILAI BAKU																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	RENDAH				KURANG				CUKUP				BAIK				TINGGI		

Kecerdasan Umum Sdr. xxxx diperkirakan berfungsi pada klasifikasi **DI ATAS RATA-RATA (HIGH AVERAGE) DENGAN SKOR 116 SKALA STANFORD BINNET** dibandingkan dengan rekan-rekan sebayanya.

- Uraian terlampir -

Jakarta, 27 Juli 2007

I/O Psychologist

- Disarankan
- Dipertimbangkan
- Tidak Disarankan

Seta A. Wicaksana, M.Psi.

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KEKUATAN / HAL YANG POSITIF

1. Kemampuan inteligensi yang berfungsi pada taraf di atas rata-rata memungkinkan dirinya untuk dapat bekerja optimal dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.
2. Kepribadian yang kuat, yaitu mampu menyesuaikan dengan lingkungan dengan cepat dan baik dan mampu untuk bekerja dengan lingkungan yang dinamis.
3. Aktualisasi kerja, yaitu dengan ketekunan, ketelitian, dan sistematis dalam pengerjaannya dapat menghasilkan keakuratan dalam pekerjaannya.

B. HAL YANG PERLU DIKEMBANGKAN

1. Kecepatan dalam bekerja, Sdri. DR harus membuat skala prioritas dalam bekerjanya sehingga ia bisa memusatkan perhatian pada satu prioritas tertentu terlebih dahulu, sehingga ia bisa mengoptimalkan waktu dalam bekerja.

Jakarta, 27 Juli 2007

I/O Psychologist,

Seta A. Wicaksana, M.Psi.